

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020







REFLEXIONES DE ALTA DIRECCIÓN



Modelo de negocio

Principales Magnitudes

SODIRA en España

Proceso de fabricación

Principales productos



FILOSOFÍA DE TRABAJO

Misión, visión y valores



RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Gestión ambiental Restauración de espacios naturales y biodiversidad Cuidado del planeta



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nuestro equipo

Seguridad y salud laboral

Igualdad y conciliación

Políticas de RRHH

Encuesta de clima laboral

Nuestras comunidades

Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas









REFLEXIONES DE ALTA DIRECCIÓN



Hace algo más de tres años iniciamos las actividades de SODIRA. Es un buen momento para hacer recapitulación de todo lo conseguido hasta ahora, y lo que es más importante, de lo que pensamos que podemos conseguir en los próximos años.

Los inicios de nuestra empresa no han sido fáciles, pero creo que debemos estar orgullosos de lo que hoy es SODIRA. Arrancamos en 2018, el año 2019 fue de estabilización y en 2020 nos encontramos con el que posiblemente sea el año más complicado de nuestra trayectoria, la pandemia provocada por el COVID-19 que ha supuesto un reto sanitario, social y económico difícil de prever.

Pero todo esto nos ha hecho mejorar, como personas y como organización. La pandemia nos ha enseñado una nueva forma de trabajar. Más distante, más eficiente, pero desde luego distinta. Es increíble ver cómo todos nuestros colaboradores, proveedores, clientes y comunidades se han adaptado a un nuevo entorno. No podemos más que agradecer a todos ellos la profesionalidad y el compromiso mostrado durante estos difíciles momentos.

A continuación, os presentamos el Informe de Sostenibilidad 2020, donde hemos tratado de captar todas aquellas áreas relevantes en materia de Responsabilidad Social Corporativa y transmitir a todos nuestros grupos de interés cómo queremos trabajar en SODIRA.

"Los inicios de nuestra empresa no han sido fáciles, pero creo que debemos estar orgullosos de lo que hoy es SODIRA"



Queridos amigos¹,

En SODIRA siempre hemos entendido que la **rentabilidad y la sostenibilidad están íntimamente ligadas**. Para nosotros cualquier aspecto de tipo ambiental, social o de buen gobierno está al mismo nivel que cualquier partida de nuestra cuenta de resultados. Gracias a la **profesionalidad de nuestra gente** y a **su compromiso con los valores de la empresa**, los criterios de sostenibilidad forman parte de cualquier decisión tomada en nuestro día a día.

Con el cierre de este 2020 tan atípico, hemos querido redactar nuestra primera **Memoria de Sostenibilidad** con un doble fin. Por un lado, mostrar a nuestros grupos de interés cómo trabajamos en SODIRA y, lo que es más importante, ampliar nuestro compromiso en materia de Responsabilidad Social Corporativa para los próximos años.

El éxito de todo el trabajo que realizamos está en la amplia experiencia de nuestra gente. A pesar de ser una empresa de reciente creación, un porcentaje muy alto de nuestra plantilla se ha desarrollado en entornos multinacionales, donde el 'cómo' era tan o más importante que el 'qué'. Con esta filosofía integrada en nuestro ADN, y guiados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, hemos ido identificando a lo largo de toda nuestra cadena de valor aquellas áreas donde de verdad podíamos generar un impacto positivo.

Desde el punto de vista social, nuestra mayor prioridad es la seguridad y salud laboral. Trabajamos con el objetivo de 0 ACCIDENTES, poniendo siempre la seguridad de nuestros trabajadores y colaboradores por encima de cualquier otra prioridad. También es relevante para nosotros trabajar para crear un entorno donde se garantiza la igualdad de todas las personas de la organización, se promueve la diversidad, la conciliación laboral, la equidad salarial, el fomento del voluntariado y la reducción de la brecha rural.

En el aspecto ambiental, somos conscientes de los retos que nuestro planeta tiene ante sí, y hacemos nuestro el lema que la COP25, celebrada en Madrid, asumió el año pasado: **'Es tiempo para la acción'**. La iniciativa privada no puede permanecer ajena a la realidad ambiental, y nuestro sector tiene mucho que decir en este ámbito.





El control de las emisiones de CO₂, a través del sello de Huella de Carbono, es una prioridad para nosotros.

Igualmente, buscamos una restauración excelente de nuestras canteras y graveras, siendo reconocidos por entidades nacionales e internacionales en esta materia. El fomento de la biodiversidad en todos nuestros entornos nos permite devolver a la naturaleza más valor del que tomamos de ella.

Cabe destacar nuestro compromiso con la economía circular, mediante la valorización de residuos y la producción de áridos reciclados, los proyectos de I+D+i en materia de sostenibilidad, el trabajo en la autogeneración de energía solar y la reducción de plásticos de único uso.

Desde el punto de vista de gobierno corporativo, nuestra apuesta no es sólo por la sostenibilidad económica. Queremos hacer de SODIRA una marca líder en materia sostenible en nuestro sector. Contamos con un Código Ético claro y conciso que muestra cómo queremos trabajar, nosotros y todos los grupos de interés con los que interactuamos. Nuestra misión, visión y valores refuerzan este compromiso.

Estamos certificados en materia de calidad y medio ambiente, y desde el primer año estamos dedicando una cantidad importante de recursos a inversiones de sostenibilidad, así como al desarrollo de soluciones innovadoras para nuestra actividad.

Esperamos que disfrutéis de nuestro primer informe. Nos comprometemos a ir mejorándolo con el tiempo, tanto en forma como en fondo, y estamos a vuestra disposición para cualquier aclaración que podáis tener al respecto.

Recibid un abrazo,

"Es tiempo para la acción"

(1) En SODIRA somos conscientes de la importancia del lenguaje para combatir los sesgos de género. En este sentido, siempre que hagamos referencia a un grupo diverso de personas, situamos a mujeres y hombres al mismo nivel, sin excepción.





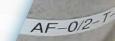
2

PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA











Modelo de negocio

SODIRA ROCAS INDUSTRIALES es una empresa española dedicada a la extracción, producción y comercialización de piedra caliza (carbonato de calcio), dolomía, granito, arenas y gravas silíceas. La compañía cuenta con ocho explotaciones activas entre canteras o graveras, repartidas por toda la geografía nacional.

SODIRA viene realizando un importante esfuerzo en aplicar el **desarrollo sostenible** en todas sus explotaciones mineras a cielo abierto, así como en sus plantas de tratamiento.

De esta manera, integra los aspectos medioambientales, sociales y económicos en las diferentes etapas de los procesos de extracción de la roca, su posterior tratamiento para la obtención de áridos y el transporte hacia los centros de consumo, ofreciendo **altos estándares de calidad**.

"Sodira viene realizando un importante esfuerzo en aplicar el desarrollo sostenible a sus explotaciones mineras"

Principales magnitudes

	2018	2019	2020
Cifra de ventas	18.151.788€	20.857.261€	19.828.184€
Ventas por segm	ento (%)		
Hormigón			70
Mortero			14
Asfalto			5
Alimentación animal			2
Decorativo			1
Otros			8
Empleados	63	74	80
Horas formación	700	820	900
Indice de frecuencia (Accidentes con baja por 1.000 horas)	0,009	0,031	0,014
Mujeres (%)	5,7	6,1	6,6



2018	2019	2020
2010	L 010	LULU



Categoría laboral

Directivos	4	4	4
Técnicos y comerciales	11	11	11
Administrativos	9	10	10
Mandos intermedios	8	8	9
Operarios	31	41	46

FORMACIÓN COMPLIANCE: en 2021 hemos formado a **34 empleados**,

Antes de final de año formaremos al **100% de la plantilla**"





Ludu	
Menos de 35 años	10
De 35 a 50 años	38
Más de 50 años	32



Ubicación	Empleados	Empleo local
Comunidad de Madrid	28	93%
Comunidad Valenciana	10	80%
Cataluña	14	100%
Andalucía	11	73%
Castilla-La Mancha	17	100%



Plantas de			
tratamiento	6	8	9
activas	· ·		•

"Sodira integra los aspectos medioambientales, sociales y económicos en las diferentes etapas de los procesos de extracción de la roca"



SODIRA en España

Ésta es la distribución geográfica de las ocho explotaciones activas de SODIRA:

CATALUÑA

Cantera Valls

Ctra. Valls - Picamoixons Km. 2.5, 43491 Picamoixons (Tarragona) Ctra. N-340 Km. 1229.5, 08758 Cervelló (Barcelona) Mail: jordi.fernandez@sodira.es

Tipo de Roca: Caliza

Cantera Cervelló

Mail: jordi.fernandez@sodira.es

Tipo de Roca: Caliza

MADRID

Cantera La Pola

Ctra. San Agustín de Guadalix Km. 2,8 28770 Colmenar Viejo (Madrid) Mail: fjavier.garcia@sodira.es

Tipo de Roca: Granito

Gravera el Puente

Antigua Ctra. Andalucía Km. 43,200 28300 Aranjuez (Madrid)

Mail: fjavier.garcia@sodira.es Tipo de Roca: Arena y Grava

Gravera Román

28330-San Martin de La Vega - Madrid

Mail: fjavier.garcia@sodira.es Tipo de Roca: Arena y Grava

ANDALUCÍA

Cantera Monda

Paraje Maldonado s/n, 29110 Monda (Málaga)

Mail: david.nunez@sodira.es Tipo de Roca: Dolomía

COMUNIDAD VALENCIANA

Cantera La Ofra

Partida del Collao - Ctra. Aspe-Hondón CV845, Km. 4,05 - 03688 Hondón de las Nieves (Alicante) Mail: jluis.morant@sodira.es

Tipo de Roca: Caliza blanca, Carbonato de Calcig

CASTILLA - LA MANCHA

Cantera La Solana

Ctra. CM-3109 Km. 8.5, 13248 Alhambra (Castilla la Mancha) Mail: pedro.leon@sodira.es

Tipo de Roca: Caliza, Carbonato de calcio



Proceso de fabricación

Una vez superada la fase previa de investigación geológica y el desarrollo del proyecto de viabilidad y recuperación del espacio, se lleva a cabo el proceso de fabricación de los áridos.

La concepción y el diseño de las explotaciones, así como la técnica operativa empleada, varían en función de si se trata de extraer rocas masivas (**canteras**) o materiales sin consolidar, en vía seca o en vía húmeda, como son las gravas y arenas (**graveras**).

- > **Canteras:** Cuando se trata de explotar paquetes masivos (materiales consolidados), la extracción se realiza mediante **voladura** con explosivos, para la **fragmentación** controlada del macizo rocoso.
- > **Graveras:** La extracción de arenas y gravas (materiales sin consolidar) se realiza con equipos de arranque mecánico (**excavadora**, **pala cargadora**, **dragalina o bulldozer**)

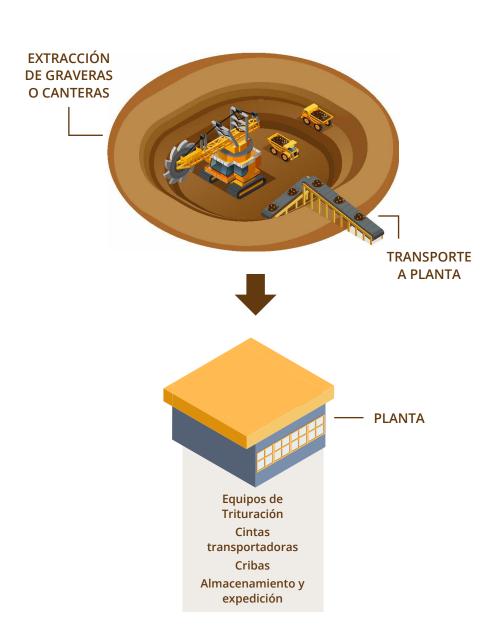
El **transporte a la planta** de tratamiento se lleva a cabo mediante **camiones**, *dumpers* o bien **cintas transportadoras**.

La trituración permite disminuir, en sucesivas fases, el tamaño de las partículas, empleando para ello **equipos de trituración y machaqueo**: machacadoras de mandíbulas, trituradoras de percusión o giratorias, conos, molinos de bolas o de barras.

El movimiento de los áridos entre los distintos equipos de la planta de tratamiento se lleva a cabo a través de un sistema de **cintas transportadoras**.

La clasificación se realiza con **cribas**, donde se separan los áridos por su tamaño.

En las etapas de almacenamiento y expedición, gracias al control del proceso de fabricación, altamente automatizado, se dispone ya de productos de calidad clasificados según su **granulometría** que se almacenan en silos o en apilamiento.





Principales productos

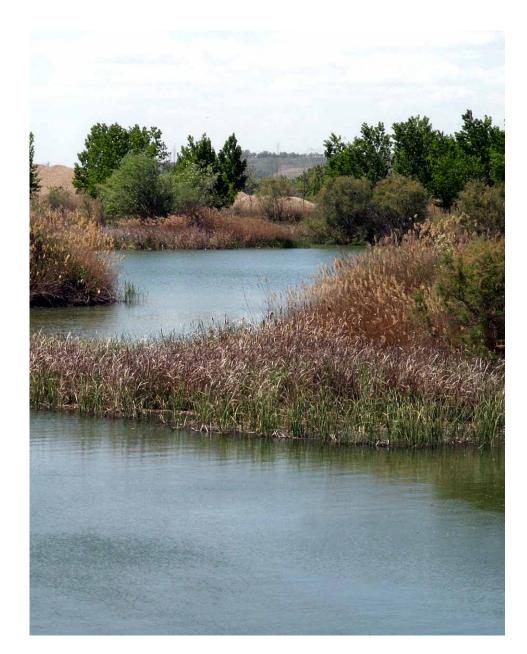
SODIRA está comprometida con la calidad de sus áridos y rocas industriales. Así, dispone de una Política de Calidad a través de la cual ha desarrollado un Sistema de Gestión Integrado que incluye la certificación ISO 9001 de calidad y la ISO 14001 de medio ambiente.







"SODIRA cuenta con un Sistema de Gestión Integrado que incluye la certificación ISO 9001 de calidad y la ISO 14001 de medio ambiente"





Estos son los principales productos que extrae y comercializa SODIRA:

ÁRIDOS

El **árido natural** se caracteriza por su composición química, estabilidad física y tamaño granulométrico.

Los productos de SODIRA son sometidos a un **control de calidad** regulado por su sistema de control de producción en fábrica, tanto en sus laboratorios de cantera como en laboratorios externos independientes de reconocido prestigio.

Todos los áridos de SODIRA incorporan el marcado CE tal y como establece la normativa vigente, lo que permite su **exportación a cualquier país de la Unión Europea** conforme a las correspondientes Normas EN armonizadas.



CARBONATO DE CALCIO CaCO₃

SODIRA se abastece de **carbonato de calcio (caliza)** de elevada pureza (>95%) para la elaboración de una parte importante de su gama de productos.

Este producto recibe un **exhaustivo control** desde el momento mismo de su prospección, que sigue con una **rigurosa selección del material** a procesar en planta, asegurando una alta riqueza en toda la cadena de productos derivados.

De hecho, está **certificado como insumo apto para su utilización en agricultura ecológica**.





DOLOMÍA, CARBONATO DE CALCIO Y MAGNESIO CAMG (CO₃)₂

La **dolomía** es un mineral compuesto de **carbonato de calcio y magnesio** $CaMg(CO_3)_2$.

En SODIRA, el mineral dolomítico que se extrae en la explotación de Monda, destaca por sus excepcionales características, que, combinadas con la cuidada transformación y almacenaje a la que es sometido en cada uno de los procesos, le convierten en uno de sus **materiales de referencia**.

La dolomía está **certificada como insumo apto para su utilización en agricultura ecológica**.



ÁRIDOS DECORATIVOS

SODIRA posee una **amplia gama de áridos decorativos** procedentes de sus canteras y graveras. Los materiales se extraen y tratan siguiendo los más estrictos controles de calidad, a la vez que se protege el medio ambiente.

Los áridos decorativos SODIRA pueden utilizarse en lugares muy diversos, como jardines, cubiertas, lugares de paso o muros de gaviones.

Además, Sodira cuenta con una planta propia de redondeado de árido, gracias a la cual ofrece a sus clientes soluciones a medida.





Aplicaciones de los productos SODIRA

the state of the s	
Construcción (áridos)	Fabricación de morteros, de hormigones estructurales o en masa y de elementos prefabricados empleados en la construcción. Utilización en subbases y bases de carreteras, calles o caminos Elaboración de aglomerados asfálticos para capas de firme de carreteras o vías urbanas. Para rellenos de capas de soporte, camas de tubería y zanjas.
Alimentación animal	Aporta las raciones adecuadas de calcio que se requieren. Permite al fabricante brindar mezclas completas de nutrientes. Aporta mayor calidad a sus productos. Aumenta la productividad.
Agricultura (carbonato de calcio y dolomía)	Fresas Champiñoneras Alcoholeras Fertilizantes Neutralización de suelos ácidos Sombreado de invernaderos
Dolomía (Carbonato de Calcio y Magnesio)	Se emplea en la fabricación de esmaltes cerámicos, como fundente rebajando el punto de fusión del mismo, generando un importante ahorro energético.
Vidrio	Aumenta la durabilidad y la calidad del vidrio
Pinturas (carbonato de calcio)	Mayor poder de cobertura Confiere un alto brillo
Jabones y detergentes (carbonato de calcio)	Mejora el aspecto de los jabones Controla el peso final del producto
Jardinería, mampostería y aplicaciones decorativas	Bajo consumo de agua Importante ahorro en el coste de mantenimiento





3

FILOSOFÍA DE TRABAJO







Misión, visión y valores

MISIÓN

Dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, **creando valor** para todos nuestros grupos de interés de forma sostenible.



VISIÓN

Ser los líderes de nuestro sector en **eficiencia y sostenibilidad**, mediante la **gestión responsable** de los recursos, y el **máximo respeto** a todas las personas con las que interactuamos, empleados, clientes, proveedores, ciudadanos y accionistas.

VALORES

Personas: seguridad por encima de todo, conciliación y desarrollo personal.

Integridad: ética, transparencia y gestión responsable.

Pasión: ilusión, esfuerzo y compromiso.

Excelencia: eficiencia, trabajo en equipo, resultados y fiabilidad.

Superación: progreso, innovación, transformación y mejora continua.

Orientación al cliente: calidad de producto, servicio y relaciones duraderas.



Estrategia de RSC

ESTRATEGIA 2025

En 2019, unos meses después de establecerse, SODIRA decide diseñar e implementar su primer **Plan Estratégico de RSC**, que terminará de ejecutarse en 2022.

Para la Compañía es tiempo por tanto de empezar a planear el segundo Plan Estratégico, que definirá las líneas maestras de su apuesta por la Responsabilidad Social Corporativa.

Esta nueva estrategia 2025 establecerá los **objetivos**, los **planes de acción**, los **indicadores y los recursos adecuados** para seguir avanzando en su firme compromiso con la **sostenibilidad** y **comportamiento responsable**.

Estas son a grandes rasgos las que a día de hoy son las principales hipótesis de trabajo a desarrollar en nuestra estrategia 2025:

ÁMBITO ECONÓMICO Y DE BUEN GOBIERNO

SODIRA quiere poner especial dedicación en **seguir garantizando el desarrollo económico** y la generación de puestos de trabajo estables, disminuyendo la brecha rural. Otros aspectos de interés son el plan de sucesión y el progreso en materia de compliance penal y global, con énfasis en las nuevas normativas de RSC que están continuamente emanando del marco jurídico europeo.

Por último, en esta estrategia 2025 se reforzarán los criterios éticos y la identidad corporativa, partiendo de su propósito como empresa.



ÁMBITO SOCIAL

En este ámbito diferenciamos dos dimensiones:

NUESTRAS PERSONAS: en la estrategia 2025, SODIRA quiere seguir avanzando hacia la **excelencia en materia de seguridad** en el trabajo, con el objetivo irrenunciable de tener el entorno laboral más seguro posible. La **igualdad de oportunidades**, la **conciliación** de la vida profesional y personal, la **formación** de la plantilla en RSC, la mejora del **clima laboral** y el **desarrollo** de nuestras políticas de RRHH serán ejes fundamentales de la planificación.

NUESTRA SOCIEDAD: en este nuevo plan SODIRA busca potenciar el **voluntariado corporativo** adaptado a su realidad descentralizada, y la **ayuda a la comunidad** donde opera a través de distintas acciones solidarias y alianzas con el tercer sector. También apostará por la **innovación** y el **desarrollo de producto** que lleve aparejado una mejora en la sostenibilidad de sus clientes y por lo tanto de la sociedad.



ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL

Los focos principales de SORIDA serán la **eficiencia energética**, con el objetivo de seguir reduciendo su **huella de carbono**; la **economía circular**, integrándola a todos los niveles pero en especial reutilizando y reciclando materiales y residuos de los procesos productivos (de la empresa y de sus clientes y proveedores), el **uso de energías renovables**, el cálculo reducción de su huella hídrica con el objetivo de vertido cero y la posibilidad de compensar emisiones estableciéndonos como sumidero de CO₂.



Vínculo con los ODS de Naciones Unidas

SODIRA está comprometida con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Se trata de una serie de metas con el horizonte 2030 para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible, denominada Agenda 2030. En la siguiente tabla se detallan los diferentes apartados del presente Informe en los que se indica la contribución de SODIRA al cumplimiento de los ODS:

ODS	DEFINIFICIÓN	VÍNCULO CON SODIRA
1 TO A POSSEZA	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	5.6 Nuestras comunidades
2 ILLMERTE CORO	Poner fin al hambre	Cesión de tierras no en explotación para su uso en cultivo
3 YOUNGER	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	5.2 Seguridad y salud laboral
4 ENCACIÓN DE CALBAD	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	5.6 Nuestras comunidades
5 ROMANDAD CE COMEND	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	5.3 Igualdad y conciliación
6 AGUALIMPIA YSANEAMINIO	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	4.3 Cuidado del planeta
7 FRIENDLA ACCOUNTS 1 NO CONTAMINANTE	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna	5.6 Nuestras comunidades
8 TRANSIO RICINITA Y CHECKRISTO ECONÓMICO	Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	2.2 Principales magnitudes 5.1 Nuestro equipo
9 INDISTRA IMPRISTRICTURA IMPRISTRICTURA	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación	2.5 Principales productos 4.3 Cuidado del planeta 7.2 La I+D+i, en nuestro ADN



ODS	DEFINIFICIÓN	VÍNCULO CON SODIRA
11 CHARLES Y CHARLES SOSTIMULES	Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	2.5 Principales productos 4.3 Cuidado del planeta
12 PRODUCTION TOWNSHIP CONTRACTS	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	2.4 Proceso de fabricación 4.3 Cuidado del planeta
13 PORTE CHA	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	4.3 Cuidado del planeta
15 Year or constitues tracestes	Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad	4.2 Restauración de espacios naturales y biodiversidad
16 PAZ, AUSTRIAN E NESTRUCIONES SERIORS	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	5.3 Buen gobierno
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOGRAR LOGRAR LOGRAFITYOS	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	5.6 Nuestras comunidades

"SODIRA está comprometida con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU"





4

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL













SODIRA es consciente del impacto que tiene la industria extractiva sobre el medio ambiente, razón por la cual ha desarrollado un compromiso firme con la **protección del entorno**, de acuerdo con las líneas estratégicas marcadas en su estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.

La Compañía busca favorecer el medio ambiente mediante un **enfoque preventivo**, abarcando todas las áreas relevantes en la materia:

Restauración excelente de sus canteras y graveras

Uso de los recursos de manera **sostenible**

Reducción del impacto visual de nuestras actividades

Lucha contra el cambio climático

Reducción de emisiones

Impulso de la Economía circular

Ahorro y reutilización de los recursos hídricos

Gestión ambiental

SODIRA cuenta con una **Política Ambiental** a través de la cual garantiza el cumplimiento de la legislación ambiental y se compromete con la mejora continua de los resultados ambientales y la prevención de la contaminación. Dicha Política establece principios como la **racionalización** del consumo de **recursos naturales**, la prevención y **minimización** de **emisiones** contaminantes, así como la producción de **residuos** y **vertidos**, y el empleo de las mejores y más **limpias tecnologías** disponibles.

Además, SODIRA dispone desde 2018 de un Sistema Integrado de Gestión Ambiental (SIGMA) certificado por AENOR según los requisitos de la norma UNE-EN ISO 14001:2015 para las instalaciones de:

- · Cantera La Ofra (Hondón de las Nieves, Alicante)
- · Cantera Monda (Monda, Málaga).

Por otra parte, la Compañía hace extensible su compromiso con el medio ambiente a sus **proveedores**, haciéndoles llegar su Políticas Ambiental e instándoles a cumplir la normativa ambiental y a minimizar su impacto en el entorno, sus emisiones, vertidos y residuos, siendo éste un requisito indispensable para cualquier colaboración.

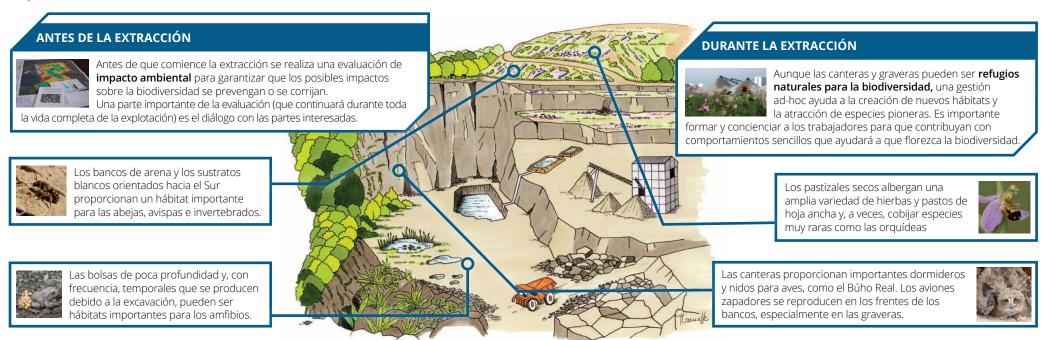
"SODIRA cuenta desde 2018 con la certificación ISO 14001:2015 para las instalaciones de Cantera La Ofra (Alicante) y Cantera Monda (Málaga)"



Restauración de espacios naturales y biodiversidad

Todas las explotaciones de SODIRA cuentan con un exhaustivo **plan ecológico de restauración** de canteras que permite su total adaptación al entorno en el que se encuentran, unas veces restauradas con **técnicas agrícolas** de la zona y otras devolviendo al terreno su **aspecto original** e incluso mejorando sus condiciones para ser disfrutado en el futuro. Todos los planes de restauración llevados a cabo se ajustan a las necesidades y objetivos de los principales grupos de interés locales y cuentan con el visto bueno y aprobación de la administración pública de Minería, Medio Ambiente y Forestales.

Sodira cuenta con un **equipo** de personas **especializado en la rehabilitación** de **espacios naturales** que han sido sometidos al aprovechamiento minero, ofreciendo sus servicios a otras empresas del sector, como la multinacional LafargeHolcim. Este equipo cuenta con una dirección de obra que se encarga de dar cumplimiento a todos los requisitos medioambientales.



DESPUES DE LA EXTRACCIÓN

La rehabilitación se logra con acciones de mitigación y de recuperación progresiva durante las operaciones. La rehabilitación final ayudará a conservar los resultados y los beneficios alcanzados durante la extracción. La rehabilitación de cada explotación se realiza caso a caso, de acuerdo con las condiciones aprobadas en la autorización. para ello, se utilizan diferentes herramientas en función de las condiciones específicas y locales, que son bien conocidas por la empresa explotadora. Tambíen proporcionan servicios a la comunidad local como actividades de ocio/educativas.

Fuente: Unión Europea de Productores de Áridos (UEPG)



A continuación se destacan algunos ejemplos de restauraciones llevadas a cabo por SODIRA:

GRAVERA CHARCO DEL TAMUJO (CIUDAD REAL)

Actuación Movimiento de tierras para adecuar las charcas,

eliminar acopios y suavizar pendientes. Ahoyado para plantación de diferentes especies. Modelado del

terreno para favorecer los flujos de agua.

Periodo de ejecución 2015-2016

Situación de partida



Situación final



CANTERA SANTA MARÍA (OCAÑA)

Actuación

Restauración morfológica consistente en la generación de un relieve topográfico de superficie suavizada. Extendido la tierra vegetal acopiada en la plaza de cantera, mediante estratificación horizontal.

Periodo de ejecución 2017 y 2018

Situación de partida



Situación final



UNA TRAYECTORIA LAUREADA

La labor de SODIRA en el campo de la rehabilitación de hábitats naturales se ha sido reconocida con varios galardones:

 1º Premio de Desarrollo Sostenible 2019 en la categoría 'Premio Especial a la Biodiversidad por Restauraciones' en colaboración con LafargeHolcim otorgado por la Unión Europea de Productores de Áridos (UEPG).



 1º Premio de Desarrollo Sostenible 2018 en la categoría de Biodiversidad (Proyecto Sectorial) por la Federación de Áridos.





Cuidado del planeta

SODIRA mantiene un firme compromiso con la protección ambiental, como se demuestra en su la **gestión de sus emisiones de CO₂** y el **impulso de la eficiencia energética** y la **economía circular**.



De hecho, durante 2020, la Compañía se ha inscrito en el **Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de CO₂** del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, aportando los datos de emisiones de 2019 y obteniendo de esta manera el **sello 'CO₂. Calculo, Reduzco, Compenso'.**

El cálculo de la huella de carbono ha permitido a Sodira identificar todas las fuentes de emisión de gases de efecto invernadero (GEI) y detectar las áreas de mejora. Ello le ha llevado a elaborar un **Plan de Mejora para la Reducción de la Huella de Carbono**, que incluye una serie de objetivos como:

- Lograr la certificación de electricidad con Garantía de Origen (GdO), obtenida a partir de fuentes de energía renovables o de cogeneración de alta eficiencia.
- Instalación de **energía fotovoltaica** en la cantera La Pola (Colmenar Viejo, Madrid), que dispone de una insolación muy elevada gracias su latitud subtropical y la abundancia de situaciones anticiclónicas. Asimismo, se produce un elevado ángulo de incidencia de los rayos solares en esta zona, lo que determina también valores elevados de recepción de radiación solar, superando los 5 Kw/h/m². Está previsto que esta actuación se ejecute durante 2021.

EMISIONES CO2 SODIRA 2019 (t CO2eg)

ALCANCE 1 (desplazamiento vehículos)*	2.510,0848
ALCANCE 2 (electricidad)	2.554,7392
ALCANCE 1+2	5.064,8240

^{*} Se excluye el transporte a través de vehículos propulsados por electricidad que se incluye en alcance 2.

"La Compañía se ha inscrito en el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de ${\rm CO_2}$ del Ministerio para la Transición Ecológica"



EFICIENCIA ENERGÉTICA

Desde sus comienzos en 2018, SODIRA ha apostado firmemente por la renovación de la maquinaria y equipos repartidos en sus ocho centros de producción operativos, invirtiendo en **tecnología más eficiente** y logrando a su vez dotar al producto final de excelentes prestaciones, trabajando siempre para mejorar la satisfacción de sus clientes.

La Compañía ha invertido **250.000 euros en la sustitución de cuatro equipos de trituración obsoletos**, que presentaban un alto consumo energético y baja capacidad productiva por nuevos equipos de tecnología más moderna y con **mayor eficiencia energética**. Se ha conseguido una reducción total de 350 kW de potencia instalada, y un ahorro de energía consumida anual de más de 350.000 kWh.

En su apuesta por el sector de los áridos, se han realizado ambiciosas y complejas modificaciones de varias plantas de tratamiento con el objetivo de aumentar la eficiencia en el proceso productivo y mejorar las condiciones de trabajo y seguridad para el personal de planta por valor de más de 1 millón de euros.

A su vez, Sodira ha renovado parte de su parque de maquinaria móvil con el fin de conseguir ahorro en consumo de combustible y en recursos para su mantenimiento. En total se han adquirido cuatro camiones dúmper y dos palas cargadoras.

Del mismo modo, con el objetivo de reducir el consumo de gasoil y la huella de carbono, se ha realizado una inversión en la gravera de El Puente para la instalación de una cinta transportadora giratoria 'stacker' de gran tamaño que triplica la capacidad de acopio de material, eliminando su transporte por medios móviles, que se traduce en el ahorro de consumo de más de 30.000 litros anuales de gasoil.

Además, Sodira ha llevado a cabo un plan para la renovación de luces de alumbrado y farolas en todas las plantas de tratamiento y carreteras de sus explotaciones, cambiándolas por **tecnología led de bajo consumo** y mayor eficacia energética.

Por otra parte, se están llevando a cabo estudios para la instalación de huertos solares que alimenten las plantas con energía renovable en dos de sus canteras.

"SODIRA ha invertido 250.000 € en la sustitución de 4 equipos de trituración obsoletos, logrando un ahorro de energía consumida anual de más de 350.000 kWh"



CANTERA CERVELLÓ

SUSTITUCIÓN MOLINO M11 POR MOLINO HP100 METSO

- > Disminución del 8% de las horas de producción programadas.
- > Triturar material 4/11 mm en arena 0/4 mm objetivo.
- > Mejorar equivalentes de arena (EA) inferiores al 60% a EA superiores al 70%.



CANTERA MONDA

SUSTITUCIÓN MOLINO M3 ROVER ASTECA POR MOLINO ALQUEZAR BMTA 10 12 4

- > Elevar la producción de arena más demandada en un 14%, pasando del 48% al 62%.
- > Disminución de las horas de producción necesarias, lo supone una reducción estimada del 10% de los costes variables de la planta de tratamiento.
- > Ahorro energético añadido por disminución del material retriturado en la producción de arena.



CANTERA LA SOLANA

SUSTITUCIÓN DE 2 MOLINOS 2° Y 1 MOLINO 3° TMI-1 POR MOLINO ALQUEZAR BMTA 10 12 4

- > Reducir un 30% la producción de arena en favor de la producción de gravas por alineación con necesidades comerciales
- > Disminución de las horas de producción, lo que supone un ahorro del 8% del coste variable anual de la planta de tratamiento.
- > Ahorro de 5.000 litros de gasoil anuales en el movimiento de arenas a stock.







Una contribución positiva al agua

PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN FRENTE A INUNDACIONES



Nuestra industria es un aliado incondicional de las Administraciones que gestionan las cuenca de los ríos para garantizar que el cauce conserve su capacidad de contener los caudales de agua incluso en momentos de crecida, utilizando técnicas como la ampliación del cauce o cursos de sajagua supletorios, limpieza de los lechos y construcción de diques contra inundaciones.

SUMINISTRO DE AGUA

La depresión de nivel frático por bombeo de las aguas subterráneas por medio de pozos perforados en el perímetro de la explotación mediante el bombeo de las aguas que afloran desde el fondo de la cantera o gravera, no solo facilita la extracción sino que también contribuye a conservar los recursos hídricos y hacer un uso más racional, aumentando la eficiencia en su gestión.



En varios países, este enfoque aplicado por los operadores ha llevado a intensificar la cooperación con empresas suministradoras de agua potable, ya que estas aguas cumplen con los requisitos de calidad para consumo humano.



GESTIÓN DE LA CUENCA Y DIÁLOGO



En muchos países el sector de los áridos esta participando proactivamente en la gestión de la cuencas hidrográficas.

OCIO



Las antiguas canteroas y graveras pueden ser restauradas con fines recreativos

CREACIÓN DE HUMEDALES Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



Las canteras y las graveras restauradas son un entorno natural para mejorar y preservar tanto la flora como la fauna de los humedales. Deben disponer de planes de restauración aprobados por la Administración antes del inicio de la extracción.



Una muestra de buenas prácticas ambientales de la canteras y graveras activas es la biodiversidad existente, que demuestra que la exoplotación no solo es inofensiva para su entorno, sino que incluso puede ser beneficiosa.

CONTRIBUCIÓN A LA ECONOMÍA CIRCULAR

La eficiencia en la gestión de recursos es una prioridad en las explotaciones de áridos, de forma que muchas empresas están aplicando buenas prácticas: recirculación del agua de proceso, entre otras

MEJORA DE LA CALIDAD DEL AGUA



Los àridos son un filttro natural que se utiliza para la depuración de las aguas y mejorar su calidad, asegurando su buen estado químico.

La contribución de las explotaciones de áridos a un buen estado químco se demuestra por las actividades de suministro de agua potable. Varios estudios científicos han descrito que el estado químico del agua se puede mejorar gracias a las explotaciones de áridos, bien gestionadas.



ECONOMÍA CIRCULAR

SODIRA apuesta por la economía circular, dando una segunda vida a los residuos. Así, promueve el uso de los áridos reciclados en las obras de nueva construcción, ofreciendo en sus canteras **arenas y gravas recicladas** que se procesan en las plantas de tratamiento mediante la limpieza, trituración y clasificación de residuos de hormigón. Actualmente se tienen los permisos para la gestión de residuos de hormigón en cuatro explotaciones.

Además, la Compañía cuenta con todas las autorizaciones necesarias para aprovechar los huecos mineros generados durante la vida de explotación de varias de sus canteras, transformándolos en **vertederos**. De esta manera, se aporta una solución para la **gestión de residuos de la economía local**. Actualmente, SODIRA cuenta con **siete vertederos autorizados**.

"SODIRA apuesta por la economía circular, dando una segunda vida a los residuos"









RESPONSABILIDAD SOCIAL











SODIRA, desde su reciente creación, se ha desarrollado desde la **sostenibilidad** en todos sus aspectos: el **negocio** en sí, las relaciones con su **equipo** y sus **grupos de interés** y la **sostenibilidad de sus explotaciones**, reduciendo al mínimo el impacto de su actividad en la naturaleza.

Por eso la **responsabilidad social** es parte fundamental en su funcionamiento y día a día. Así, SODIRA es una organización que piensa en el **largo plazo** y cree firmemente que solamente con una **gestión ética** de sus negocios puede ser una **empresa exitosa** en el largo plazo.

Todas las actividades desarrolladas en el marco de la responsabilidad social están, en el caso de SODIRA, vinculadas a la actividad básica de la empresa y tienen **vocación de permanencia**. Toda la **dirección y empleados** de la empresa están **comprometidos** con ellas.

A continuación se exponen los distintos aspectos en los que SODIRA está trabajando para implementar la responsabilidad social.

"Toda la dirección y empleados de SODIRA están comprometidos con las acciones de responsabilidad social de la empresa"





Nuestro equipo

Una de las claves del éxito de SODIRA es su **equipo humano**, contando con profesionales formados, con experiencia y comprometidos con el negocio. El objetivo de la compañía es ser un **lugar de trabajo seguro, respetuoso y diverso** donde la gente **disfrute de su trabajo**.

A 31 de diciembre de 2020, la plantilla de SODIRA ascendía a **82 personas** de las cuales el **94% eran hombres** y el **6%, mujeres**. Este dato refleja la tendencia en el sector. Así, según datos del Observatorio de la Construcción, correspondientes al cuarto trimestre de 2020, las mujeres representan el 7,7% de personas trabajando en el sector de la construcción y la obra pública.

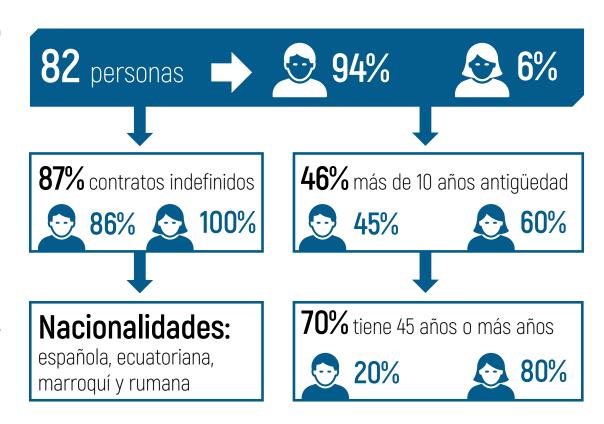
El **87% de los contratos en SODIRA son indefinidos,** representando el 100% de los contratos de las trabajadoras y el 86% de los contratos de los trabajadores.

El **46%** de la plantilla tiene **10 ó más años de antigüedad**. Este tiempo de trabajo lo acumulan el 60% de las trabajadoras y el 45% de los trabajadores.

Respecto a la edad, el **70% del equipo tiene 45 o más años**. En el caso de las trabajadoras, la relevancia de presencia en esta franja es superior, ya que representan el 80% de las mujeres en la empresa.

El **94%** de la plantilla es de **nacionalidad española**, todas las mujeres son de esta nacionalidad, y un **6%** tiene **nacionalidad ecuatoriana, marroquí y rumana**.

La mitad de la plantilla **(55%)** tiene **estudios primarios**, así es en el 57% de los trabajadores frente al 20% de las empleadas. Las mujeres tienen un nivel de estudios superior, ya que su formación mayoritaria es en un 60% de FP de grado de superior y/o bachillerato, y un 20% tiene titulación de graduada, frente a un 18% y 7%, respectivamente, de los trabajadores con este nivel formativo.



"Una de las claves del éxito de SODIRA es su equipo humano, contando con profesionales formados, con experiencia y comprometidos con el negocio"



Seguridad y salud laboral

Para SODIRA, todos los accidentes se pueden y se deben evitar. Es por ello que cuenta con una **Política y un Plan de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)**, y un **Sistema de Gestión PRL**.

La compañía tiene concertadas con la **Mutua Asepeyo** las coberturas de **prestaciones sanitarias y económicas** en caso de **accidentes laborales y enfermedades profesionales**, y la **prestación económica y seguimiento de casos de enfermedad común o accidente no laboral**.

Por otra parte, SODIRA tiene contratado el Servicio de Prevención Ajeno (SPA) con Quirón Prevención, que incluye la especialidad de medicina del trabajo, ofreciendo a sus empleados reconocimientos médicos, análisis sangre, informes individuales, medidas preventivas recomendadas y memoria anual de vigilancia de la salud, entre otros aspectos.

Además, la compañía también tiene contratadas las especialidades técnicas con Quirón Prevención, quien lleva a cabo el Plan de Prevención de Riesgos Laborales, el Plan de formación e información, el Plan de emergencia por centro y la investigación de accidentes graves y enfermedades profesionales, entre otros servicios.

"Para SODIRA, todos los accidentes se pueden y se deben evitar. Es por ello que cuenta con una Política y un Plan de Prevención de Riesgos Laborales (PRL), y un Sistema de Gestión PRL"





INDICADORES SEGURIDAD Y SALUD LABORAL SODIRA

	2018	Datos mercado	2019	Datos mercado	2020	Datos mercado
Índice de Absentismo	0,23	1,92	0,36	2,21	0,06	2,58
Duración media	0,00	41,80	29	62,58	2,00	59,33
Índice de Prevalencia	1,59	1,71	0,00	1,78	1,25	3,08
Índice de Incidencia	1,61	14,93	5,48	14,48	2,60	15,15
Nº bajas	1		5		2	
Días de baja	49		96		17	
Lesión leve	1		4		2	
Lesión grave	0		0		0	
Nº accidentes sin baja	1		3		4	

"En 2020, SODIRA ha logrado reducir el índice de absentismo, que ha pasado del 0,36 al 0,06, y el de incidencia, que ha bajado del 5,48 al 2,60. Además, todos sus índices de seguridad y salud se sitúan muy por debajo de los datos del mercado"



PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA DE PRL DE SODIRA

- > La **seguridad** de los trabajadores y colaboradores permanece como **máxima prioridad** ante cualquier otro aspecto del trabajo.
- > Se cumplirá toda la **legislación vigente** en temas de seguridad y salud laboral aplicable a las actividades de la empresa.
- > La **actividad preventiva** está orientada a eliminar los riesgos y a evaluar y mitigar aquellos que no se han podido eliminar.
- > La determinación de las medidas preventivas se efectuará actuando sobre el **origen de los riesgos**, anteponiendo la protección colectiva a la individual.
- > La elección de los equipos y los métodos de trabajo se efectuará con miras a atenuar el trabajo monótono y repetitivo, y a reducir los efectos de éste en la salud de los trabajadores.
- > La planificación de la prevención integrará la técnica, la organización, las condiciones, las relaciones sociales y los factores ambientales del trabajo.
- > Sólo los trabajadores que hayan recibido **formación e información** suficiente podrán acceder a una zona con riesgo identificado.
- > Antes de encomendar a un trabajador una tarea se considerará su capacidad profesional en materia de seguridad y salud para poder desarrollarla.
- > Los trabajadores tienen derecho a participar activamente en cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos en el trabajo.
- > Cualquier trabajador de SODIRA tiene el derecho y la obligación de parar cualquier trabajo no seguro que detecte.
- > Trabajar de forma segura es condición de empleo en SODIRA.

CONTROLES PRL DE SODIRA

- > Recibo de información y de formación a trabajadores
- > Autorizaciones de trabajadores
- > Check-list de revisión de maquinaria móvil
- > Control de entrega y uso de ropa de trabajo y EPI´s
- > Control de entrada, inducción e información a visitas, clientes, transportistas, empresas externas.
- > Informe de accidentes e incidentes
- > Inspecciones/revisiones de seguridad
- > Procedimiento de aislamiento y bloqueo
- > Listados de puntos de bloqueo
- > Recurso preventivo
- > Planificación de la acción preventiva
- > Procedimientos de trabajo seguro
- > Reglas de seguridad
- > Reuniones con trabajadores
- > Simulacros de emergencia (S&S y MA)
- > Permisos de trabajos especiales
- > Formatos de entrega de información a empresas contratadas y trabajadores de empresas subcontratadas.
- > Formato de acta de reunión con contratas



Igualdad y conciliación

En el mes de diciembre, SODIRA inició el proceso para la implantación del **Plan de Igualdad** de Oportunidades entre **Mujeres y Hombres**, formalizando el compromiso por parte del Consejero Delegado en febrero de 2021. De esta manera, el CEO se compromete con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades a nivel de género, y con el impulso de medidas para conseguir la **igualdad real** en el seno de la organización.

En su trayectoria, la sensibilidad de la empresa por la introducción de **sistemas de gestión** dirigidos a la mejora de los procesos ha hecho que cuente con medidas que abordan alguna de las áreas de los planes de igualdad.

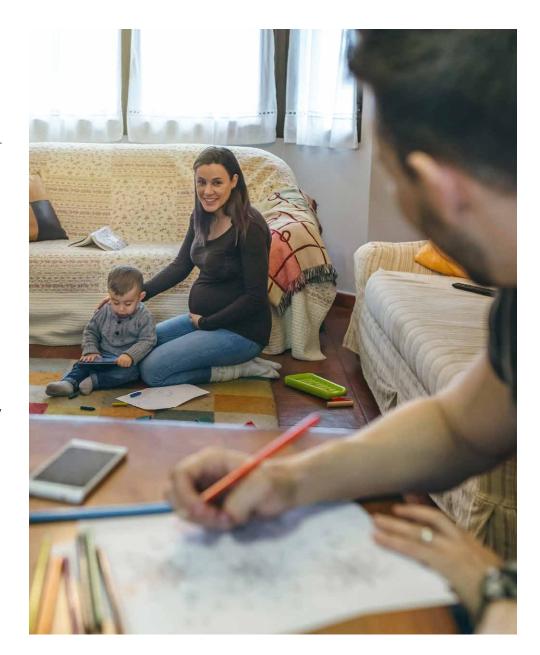
Desde enero de 2020, dispone de un **Protocolo de Actuación** ante el **Acoso Sexual** y acoso por razón de sexo.

En su **Plan de Responsabilidad Social Corporativa**, puesto en marcha en 2019, se adhiere a los **principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas** y expresamente aborda la garantía de la igualdad de oportunidades para todas las personas que trabajan en SODIRA, así como la **conciliación de la vida personal, familiar y labora**l.

El **Código Ético** también recoge la **igualdad de oportunidades** y la **no discriminación**, asumiendo el compromiso de proveer un entorno de trabajo adecuado para que no se produzca ningún tipo de discriminación por razón de sexo, raza, ideología, religión, orientación sexual, edad, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra condición personal, física o social, y en el que se respete y valore la diversidad.

Dicho texto también hace referencia a la conciliación de la vida personal y laboral, considerando que el **desarrollo integral del personal de SODIRA** es positivo tanto para las personas que trabajan en la empresa como para la propia entidad. Por ello fomenta las medidas encaminadas a lograr un **equilibrio entre las responsabilidades familiares/personales y profesionales de su plantilla**.

En consecuencia, todo el personal debe respetar la vida privada y facilitar que puedan disfrutar las medidas de conciliación establecidas en la empresa.





Política de RRHH

SODIRA está comprometida con el **desarrollo profesional** de sus empleados a través de una **política retributiva justa** y el **impulso de la formación laboral**.

Durante 2020, se han incorporado **15 personas** a la empresa. De las altas producidas, nueve han sido un ingreso nuevo y seis corresponden a conversiones de contratos de trabajadores, que han pasado a indefinido a tiempo completo.

En SODIRA hay una **baja movilidad de personal**. A lo largo de un año, las altas y bajas que se producen afectan a trabajos en cantera requiriéndose reforzar plantilla en puestos de conducción de dumper, palista u operador de planta. Los ceses de personal se han producido principalmente por fin de contrato temporal o baja voluntaria del personal. En el periodo no ha habido ninguna alta ni baja de contratación de mujeres.

Respecto a la **formación laboral**, los cursos se planifican desde cada departamento o cantera atendiendo las respectivas necesidades formativas. Se seleccionan principalmente cursos de tipo técnico.

Normalmente la formación que se realiza es obligatoria, impartiéndose en el lugar de trabajo durante el horario laboral. Se prima la formación online.

En 2020, SODIRA ha dedicado **900 horas de trabajo a la formación de su plantilla**, lo que supone una media de 11 horas por empleado.

Además, promovemos la participación en formación no directamente relacionada con el puesto de trabajo y ayudamos económicamente en la realización de formaciones externas.

En el marco de su compromiso con la **igualdad de oportunidades** y la **no discriminación**, SODIRA remunera a todos sus empleados de forma justa, cumpliendo en todo momento la normativa vigente y los convenios sectoriales. La empresa retribuye a los trabajadores según su **aportación al desarrollo** de la compañía, contando con una amplia **política de retribución variable** para asegurar que este objetivo se cumple.

En el marco del desarrollo de su **Plan de Igualdad**, SODIRA está llevando una **auditoría retributiva** para asegurar la no discriminación en la remuneración de sus colaboradores. Ésta incluirá la puesta a disposición de los empleados del registro salarial.

AYUDAS DE LA FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO, FUNDAE

Crédito para el año 2021 en formación. Sodira recibe una bonificación de entre el 60-75% del coste total de la formación.

Con esta bonificación se reducen los costes de producción en canteras y en RRHH, a la hora de impartir formaciones de carácter obligatorio y voluntario al personal de Sodira como las formaciones anuales marcadas por la ITC minera y las formaciones de seguridad TEAs, Ecs.

Encuesta de clima laboral

Dentro de su **plan estratégico de RSC** a tres años y para hacer efectivo su **compromiso con las personas**, SODIRA ha planeado implementar un **programa de medición de clima laboral periódico**.

En una primera fase en 2021 se ha efectuado una **encuesta de clima laboral** de base, a una población reducida, para extraer las primeras conclusiones y afinar la encuesta definitiva para todo el personal prevista para el primer semestre del 2022.

El objetivo es detectar cada dos años las principales preocupaciones y propuestas de mejora en el entorno laboral y definir y ejecutar un plan de acción específico que haga de SODIRA un lugar de trabajo cada vez mejor.



Nuestras comunidades

SODIRA no sólo aplica la Responsabilidad Social a nivel interno sino que mantiene un fuerte compromiso social con diferentes causas solidarias. Es el caso de:

> FUNDACIÓN PRODIS: contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, apoyando y promoviendo su plena inclusión en una sociedad justa y solidaria.



> ALIANZA ESPAÑOLA DE FAMILIAS DE VON HIPPEL-LINDAU: proporciona información para un mejor diagnóstico, tratamiento y mejora de la calidad de vida de las familias afectadas por esta enfermedad.



> **NETMENTORA**: es una asociación de empresarios que con su experiencia y sin ánimo de lucro, ayudan a **emprendedores** a crear **empleo y riqueza local**.



> FUNDACIÓN MADRINA: Dedicada a asistir y ayudar a la infancia y la mujer, especialmente gestante o madre con hijos menores de tres años, en situación de riesgo, abandono o violencia. SODIRA entrega cestas de pañales y alimentos.



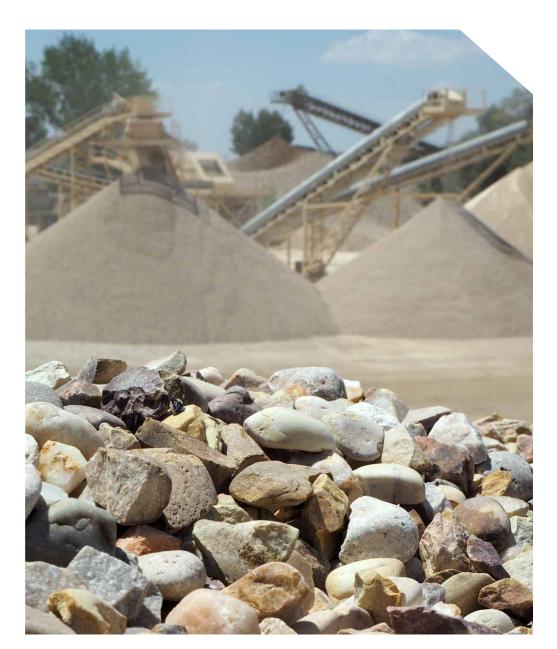


Colaboraciones de las canteras

En todas ellas se fomenta la **integración laboral de los jóvenes**, con un **programa de formación** que aúna tanto cursos de seguridad impartidos por entidades externas como contenidos técnicos y prácticos desarrollados en la propia cantera para el manejo de la maquinaria y control de la planta de tratamiento.

Esta es sólo una de las múltiples iniciativas de apoyo de SODIRA a las comunidades vecinas de sus canteras. Tal y como se detalla a continuación, SODIRA lleva a cabo diferentes acciones de colaboración según las necesidades de las personas y comunidades próximas:

- > Convenios de colaboración para el patrocinio socio-cultural de los Ayuntamientos.
- > Colaboraciones con los Ayuntamientos en las fiestas locales.
- > Cesión de maquinaria para reparación de caminos y vías de comunicación vecinales.
- > Suministro sin cargo de árido de las explotaciones para aminorar costes en las obras y mejoras de los ayuntamientos y de las propiedades de los vecinos colindantes.
- > Suministro sin cargo de agua procedente de pozos propios de las canteras para el abastecimiento y riego de las entidades municipales próximas.
- > Cesión de terrenos no utilizados en el aprovechamiento minero, bien para el cultivo o para el pasto de ganado.
- > Jornadas de visitas con profesores y alumnos de distintas universidades para apreciar la geología de las distintas explotaciones.
- > Colaboraciones con Sociedades Deportivas locales mediante publicidad y compra de equipaciones.





Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas

SODIRA está adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas que es la **mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo** orientada a la generación de valor compartido entre sus miembros. Cuenta con 12.500 firmantes y 160 países.

Sus objetivos son **favorecer la sostenibilidad empresarial** mediante la implantación de **Diez Principios universales** en la estrategia y las operaciones diarias de todo tipo de entidades, y canalizar los esfuerzos del sector privado para favorecer su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los **Diez Principios del Pacto Mundial** derivan de las declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal. Las empresas trabajan en estas 4 áreas principales de enfoque para asegurar que sus operaciones beneficien tanto a las economías como a las sociedades de todo el mundo. (Poner aquí el sello y la imagen de los Diez Principios que te envío)



Principio 1	Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos
Principio 2	No ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos
Prinicipio 3	Apoyar la libertad de afiliación y el derecho a la negociación colectiva
Principio 4	Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
Prinicipio 5	Apoyar la erradicación del trabajo infantil
Prinicipio 6	Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación
Principio 7	Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
Prinicipio 8	Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
Principio 9	Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente
Principio 10	Trabajar contra la corrupción en todas sus formas







Gobierno corporativo

SODIRA dispone de una **estructura organizativa** y un **modelo operativo** de dirección y control adecuado y **transparente**, que persigue una actuación **eficiente** conforme a los principios de buen gobierno.

Los accionistas de la compañía están representados en la Junta General de Accionistas. La composición del accionariado a 31 de diciembre de 2020 es la siguiente:

> INSERSA > AGGREGATE PARTNERS > ARIZOR IBERIA 50% 40% 10%

El máximo órgano de gobierno de SODIRA es el **Consejo de Administración**, formado por **seis consejeros**, de los cuáles dos son empleados del grupo.

Reportando al Consejo de Administración, existen tres Comisiones Delegadas:

- > Comisión de Auditoría
- > Comisión de Nombramientos y Retribuciones
- > Comisión de Cumplimiento Normativo

La gestión operativa de la compañía está asignada al Consejero Delegado, del que dependen tres Direcciones Operativas

- > Dirección de Producción y Operaciones
- > Dirección Comercial
- > Dirección Corporativa

Además, SODIRA cuenta con la existencia y funcionamiento de los siguientes comités:

- > Comité de Seguridad y Salud Laboral
- > Comité de Riesgos corporativos (Compliance)
- > Comité de Créditos a Clientes
- > Comité de Calidad y Medio Ambiente

Gestión de riesgos

SODIRA cuenta con una Política de Cumplimiento (compliance) con el objeto de mantener siempre un comportamiento ético y minimizar los riesgos inherentes al negocio y los riesgos penales a los que se enfrentan las empresas.

Como parte de este programa de cumplimiento, la empresa dispone de un **programa de formación** que difunde una **cultura** basada en la **integridad** entre los empleados.

Además, SODIRA cuenta con un proceso continuo de **análisis de riesgos** en sus áreas de negocio con el objeto de adecuar nuestros controles internos. El Consejo es informado puntualmente del desarrollo del programa y en el Comité de Riesgos participa en la evolución del mismo.

"SODIRA cuenta con una Política de Cumplimiento (compliance) con el objeto de minimizar riesgos"



Buen gobierno

SODIRA es consciente de que algunas actuaciones pueden dañar la **imagen y reputación** de la empresa. Por ello considera que tan importante es lo que se hace como la **manera en que se hace**.

Así, la empresa dispone de un **Código Ético** que la plantilla conoce y se compromete a cumplir. Este documento se inspira en los **Principios Institucionales**, **Empresariales** y **Organizativos** de SODIRA y tiene por objeto reflejar los **valores corporativos** y los **principios básicos** que guían la actuación de la empresa y de las personas que la integran.

Para garantizar la aplicación del Código, así como la supervisión y el control de su cumplimiento, se ha establecido un **Canal Ético** y un **Sistema Disciplinario** cuyo funcionamiento se detalla en la **Política de Comunicación Interna y Denuncias**.

Cualquier empleado que tenga dudas sobre la aplicación del Código o que observe una situación que pudiera suponer un incumplimiento o vulneración del mismo deberá comunicarlo a través de este canal.

SODIRA garantiza que no habrá represalias por haber denunciado un incumplimiento del Código, ni por haber participado en algún procedimiento de investigación. Ahora bien, todos los empleados tienen el deber de cooperar en las investigaciones que se lleven a cabo sobre posibles vulneraciones del mismo.

"SODIRA garantiza que no habrá represalias por haber denunciado un incumplimiento de su Código Ético"

PRINCIPIOS DEL CÓDIGO ÉTICO DE SODIRA

La compañía hace de estos principios parte de su estrategia, su cultura y sus acciones cotidianas:

- > Independencia respecto de toda persona, entidad, grupo o poder de cualquier clase.
- > Actuación ética, transparente y socialmente comprometida, como reconocimiento de la función y responsabilidad que corresponde a las entidades privadas en el adecuado desarrollo y progreso de la sociedad, y garantizando respeto a los legítimos derechos de todas las personas físicas o jurídicas con las que se relaciona, y con los de la sociedad en general.
- > Gestión basada en criterios estrictamente profesionales y técnicos, evitando los conflictos de interés.
- > Respeto profundo por el medio ambiente, y responsabilidad en la explotación de recursos naturales, compromiso con restaurar y mejorar las áreas de explotación y potenciar el desarrollo de zonas rurales, generando riqueza, empleo, desarrollo local y reduciendo la brecha rural.



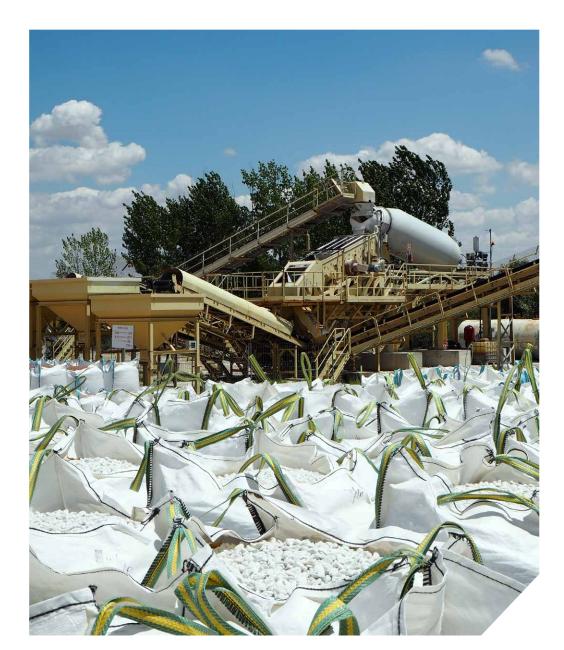


Otras políticas

Su preocupación por aspectos concretos de la ética empresarial ha llevado a SODIRA a aprobar los siguientes protocolos y políticas:

- > Protocolo para la Prevención y Tratamiento del Acoso: define los principios y pautas de actuación que deben regir para prevenir y, en su caso, corregir este tipo de conductas.
- > Política de Competencia Leal: manifiesta su compromiso de competir en el mercado de forma activa pero leal, cumpliendo estrictamente las normas de libre mercado y defensa de la competencia establecidas al efecto.
- > Política Medioambiental: se definen como criterios básicos la integración del medio ambiente en el negocio, el desarrollo de actuaciones de gestión y restauración medioambiental, le defensa de la biodiversidad y la promoción de la responsabilidad medioambiental.

"Su preocupación por aspectos concretos de la ética empresarial ha llevado a SODIRA a aprobar diferentes protocolos y políticas"







7

POR LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE







En busca de la excelencia

SODIRA, ante el reto de un entorno cada vez más competitivo y consciente de las necesidades que demanda el sector de la construcción, en especial sus clientes, inicia su **compromiso con el impulso de la calidad de sus áridos y rocas industriales** que permita superar los estándares técnicos exigidos por el mercado.

En este sentido, se decidió la implantación y mantenimiento de un **Sistema Integrado de Gestión de la Calidad y Gestión Medioambiental** que

LOS COMPROMISOS DE LA POLÍTICA DE CALIDAD DE SODIRA

- Asegurar la máxima calidad de los áridos y rocas industriales y servicio orientados a conseguir la máxima satisfacción de los clientes.
- > Establecer un sistema de mejora continua y constante de los procesos, dotando a la plantilla de una adecuada formación y de los recursos necesarios para la correcta ejecución de los trabajos.
- > Consolidar un adecuado sistema de comunicación y distribución de la información, que facilite la captación, recolección, almacenamiento y tratamiento de los datos, incrementando así la eficiencia de la gestión.
- > Establecer un control de progreso periódico que permita analizar la consecución de los objetivos de la calidad.
- > Compromiso de todos los empleados con los objetivos de calidad, depositando confianza en sus posibilidades enfocada a la mejora de los índices de calidad perseguidos.
- > Compromiso de poner en el mercado únicamente áridos y rocas industriales que satisfagan los requisitos de los clientes.

desarrolle la **Política de la Calidad de la Empresa** y genere la confianza, tanto en los clientes como internamente, de que la empresa tiene sobrada capacidad de suministrar productos que consigan la satisfacción de todos sus grupos de interés, y así amplíen los mercados de la empresa.

Además, ha sido definida la **Política Ambiental**, que se ajusta a la naturaleza, magnitud e impactos medioambientales de sus actividades, productos y servicios, de acuerdo a la legislación y reglamentación medioambiental aplicable.

El objetivo de la compañía es trabajar según lo que marca las normas **UNE-EN-ISO 9001:2015 y 14001:2015**, y así asegurar que sus áridos y rocas industriales cumplen con los requisitos legales, reglamentarios y con las especificaciones correspondientes.

Para el cumplimiento de la Política de Calidad, Sodira Rocas Industriales pone los medios, conocimientos y recursos necesarios para su consecución. Asimismo, desde dirección se pide al personal que asuma y colabore en el cumplimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.



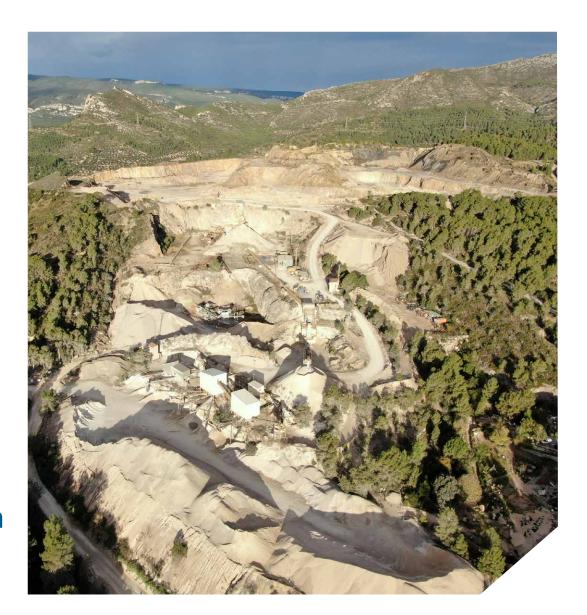


SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

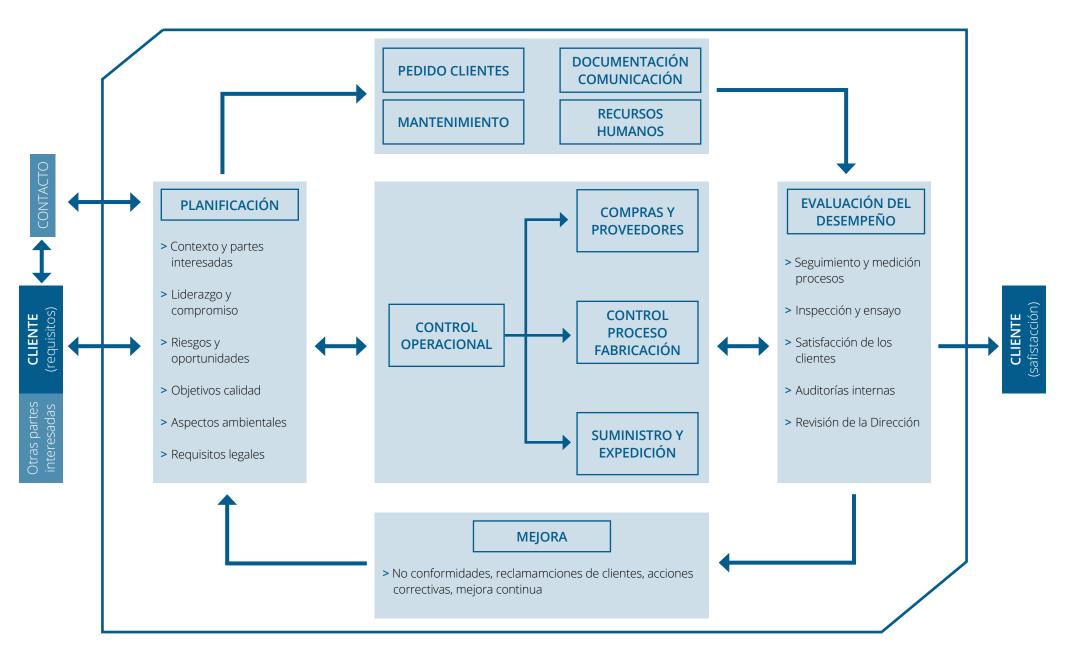
Este sistema está basado en procesos, para conseguir el funcionamiento eficaz de la organización, y con ello, el aumento de la satisfacción de los clientes mediante el cumplimiento de sus requisitos.

Este enfoque obliga a la organización a identificar los procesos implicados en el **Sistema de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente**, así como su secuencia e interacción para mejorar, de forma continua, su eficacia. Para la identificación de los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente necesarios para alcanzar los objetivos fijados, la determinación de su secuencia e interacción, se han elaborado mapas de los procesos que forman parte del Sistema de Gestión de Sodira.

"SODIRA ROCAS INDUSTRIALES inicia su compromiso con la gestión de la calidad de sus áridos y rocas industriales que permita superar los estándares técnicos exigidos por el mercado"









COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

La Gerencia de SODIRA da evidencia de su compromiso para el desarrollo y mejora del **Sistema Integrado de Gestión de la Calidad y Gestión Medioambiental** mediante la comunicación a todos los niveles de la organización sobre la importancia de satisfacer tanto los requisitos del cliente, como los aspectos legales y reglamentarios a través del establecimiento de las **Políticas de la Calidad y Medio Ambiente**, los objetivos y metas medioambientales y la revisión del **Sistema de Gestión de la Calidad** a intervalos establecidos.

PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN

La Planificación de la gestión se realiza para establecer el marco en el que se deben desarrollar y que rigen las **actuaciones de mejora** en lo relativo a la calidad y al medio ambiente.

La Gerencia de SODIRA, a través de las disposiciones del **Sistema de Gestión** establecido, identifica y planifica los recursos necesarios para:

- > Alcanzar los **objetivos de gestión**.
- > Garantizar que los cambios organizativos se efectúan de modo controlado y que el Sistema de Gestión mantiene su integridad durante estos cambios.

La información que es tenida en cuenta para la planificación es:

- > Información de la revisión por la dirección anterior
- > Aspectos ambientales significativos
- > Requisitos legales y otros requisitos
- > Las opciones tecnológicas y los requisitos financieros, operacionales y de negocio, así como aquellos necesarios para satisfacer los requisitos para el producto/servicio y el compromiso de mejora continua.
- > La opinión de los clientes y de las partes interesadas en general.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN

SODIRA tiene establecido y mantiene al día el **procedimiento** 'Satisfacción del Cliente', donde se describen los criterios y responsabilidades asociados a los procesos de obtención, utilización y seguimiento de la información sobre la satisfacción del cliente. Todo el personal de SODIRA es consciente de que mantener y aumentar la satisfacción de nuestros clientes es un factor clave para lograr el éxito de la empresa a largo plazo.



El objeto de este punto es describir el modo en que SODIRA gestiona sus procesos asociados a las **medidas y evaluaciones** del producto y/o servicio, la capacidad de los procesos, la satisfacción de los clientes, el comportamiento medioambiental de la organización y, en definitiva, cualquier otro elemento que pudieran requerir las partes interesadas en el contexto de su sistema de gestión.

CONTROL DEL PRODUCTO

A través del procedimiento 'No Conformidades, Reclamaciones, Acciones Correctivas y Preventivas', Sodira asegura que el producto que no es conforme con los requisitos sea identificado y controlado para prevenir una utilización o entrega no intencionada, e identifica y controla las no conformidades para reducir cualquier impacto medioambiental adverso.

ANÁLISIS DE DATOS

Sodira utiliza, entre otros, los datos recogidos en las actividades de seguimiento y medición, los analiza adecuadamente para determinar la adecuación y eficiencia del Sistema de Gestión e identifica **oportunidades de mejora**.

En particular, la organización utiliza estos datos para obtener información sobre:

- > La satisfacción y/o insatisfacción de los clientes
- > La eficacia y eficiencia de la organización
- > La **conformidad** con los requisitos del cliente
- > Las características de los **procesos**, **productos y sus tendencias**
- > La contribución de los **proveedores**
- > La consecución de objetivos medioambientales

MEJORA CONTINUA

Sodira, está comprometida con la **mejora continua del Sistema de Gestión**. Para facilitar la mejora continua del Sistema, la compañía aprovecha las distintas oportunidades de mejora que ofrece la Política de Calidad y Política Ambiental.

La organización realiza seguimiento y medición de la **satisfacción de cliente** a través de la realización de **encuestas** entregadas durante el proceso comercial a los clientes. Se dispone de informe de satisfacción de clientes realizado por el departamento comercial con los clientes principales de cada planta.

ENFOQUE A PROCESOS

Se dispone de **mapa de procesos** de la organización en el que se definen e interrelacionan los distintos procesos del **Sistema de Gestión**.

El **seguimiento de los indicadores** se realiza por cada uno de los centros de producción y se analizan de forma independiente, planeándose **objetivos de mejora** con respecto a los **índices de funcionamiento** (%) establecidos para cada uno de los centros.

OBJETIVOS

- > Resultados de auditorías internas
- > Resultados de **auditorías externas**
- > Acciones correctivas
- > Satisfacción de clientes
- > Indicadores



CERTIFICACIONES

El **sistema de gestión integrado**, enmarcado en preceptos definidos en el documento básico de política, garantiza la actividad en calidad con la certificación **ISO 9001** así como en medio ambiente con la **ISO 14001**. Todo ello integrado con las **normativas de Marcado CE**.









Sodira cuenta también con el **Registro de huella de carbono**, compensación y proyectos de absorción de CO_2 del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, inscribiendo su huella de carbono en la sección a) de huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y el **certificado de producto utilizable en agricultura ecológica, Intereco**.







La I+D+i, en nuestro ADN

La **I+D+i** es uno de los aspectos más indispensables del desarrollo y el crecimiento de Sodira. La apuesta de la compañía por crecer desde la misma base, le ha llevado a promover el talento e incentivarlo.

Por ello, Sodira está a la cabeza de los **índices de competitividad** con proyectos que tienen siempre en mente la investigación, la inversión y el desarrollo de la **ciencia** y la **tecnología** del sector de los áridos de construcción.

El presupuesto destinado a investigación en 2020 ha sido de 238.000€, y durante este mismo año se ha desarrollado y presentado un nuevo proyecto para su aprobación con presupuesto de 637.000€.

PROYECTO ARICONST18

El principal objetivo científico-tecnológico del proyecto consiste en la investigación y desarrollo de nuevas formulaciones de materiales tipo mortero, a partir de cemento portland convencional y con la sustitución parcial de los áridos convencionalmente

empleados en su fabricación (de naturaleza caliza o silícea) por áridos sedimentarios de carácter cálcico-arcilloso (margas), el cual presente un equilibrio entre su calidad estructural y sus capacidades físico-químicas.

PROYECTO CALCAGRO18

En el marco de este proyecto se desarrollan nuevas soluciones de triturados cálcicos con aplicación en el sector agroalimentario. El principal objetivo tecnológico del proyecto es el estudio y desarrollo de nuevos prototipos experimentales en base a semolilla de CaCO3 para la alimentación de gallina ponedora, con la finalidad de mejorar digestibilidad del Ca a través del diámetro de partícula, la composición de materia prima y las condiciones de transformación que permitan la máxima absorción y la calidad productiva durante la puesta.

PROYECTO VALREC

El proyecto consiste en soluciones innovadoras para fomentar la valorización de residuos de construcción y demolición (RCD) y la utilización de materiales recuperados bajo criterios de economía circular. El objetivo principal es investigar, desarrollar y demostrar nuevas soluciones avanzadas y de coste efectivo que





garanticen un cierre de ciclos más eficiente y trazable (incremento de la confianza de materiales secundarios en el mercado) de grandes volúmenes de recursos materiales de construcción mayoritarios (principalmente hormigón, cerámico y yeso) a lo largo de toda la cadena de suministro de los mismos.

PROYECTO ARICONST20

Es la segunda etapa del proyecto ARICONST, que consiste en el desarrollo de nuevas soluciones de elevadas prestaciones en el sector de los áridos de construcción que aporten las nuevas propiedades al conglomerado y posteriormente ensayarlos en el laboratorio.

"Algunos de los proyectos de I+D de Sodira se centran en desarrollar nuevas formulaciones de materiales tipo mortero, nuevas soluciones de triturados cálcicos y de áridos de construcción que aporten las nuevas propiedades al conglomerado"









ACERCA DE LA MEMORIA



La presente **Memoria de Sostenibilidad 2020** muestra el desempeño económico, social, laboral y ambiental de **SODIRA IBERIA, S.L.** durante 2020.

Para la elaboración de la presente memoria se han tenido en cuenta algunos de los principales marcos internacionales de referencia en sostenibilidad como los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU** y los **estándares de la guía para la realización de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI)**.

Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización por e-mail: contacto@sodira.es.